

# Manuale operativo prestazioni FSBA di cui al DL 104/2020

## MANUALE PRIME 9 SETTIMANE DL 104/2020

1 - Le domande già inserite sono **AUTOMATICAMENTE** prorogate (**senza necessità di richiedere nuovo ticket INPS**) fino al 31/12/2020, le risorse attribuite saranno gestite in considerazione dei seguenti periodi:

- a. **Decreto Cura Italia e Decreto Rilancio 23/02/2020 - 12/07/2020**
- b. **Decreto Agosto 13/07/2020 – 31/12/2020 (fine periodo adeguato al 15/11/2020 in base al DL 137/2020).**
- c. **Decreto Ristori 15/11/2020 – 31/01/2021.**

2 - Con cadenza mensile, il Fondo **AUTORIZZA** il periodo rendicontato e procede alla relativa erogazione delle prestazioni.

3 - Al raggiungimento delle giornate disponibili per le prime nove settimane dal 13/07 in poi (45 – 54 o 63 giorni, in base alla distribuzione dell'orario aziendale, ovvero, 5 – 6 o 7 giorni a settimana), il sistema riterrà le stesse complessivamente **AUTORIZZATE** (requisito per procedere con la richiesta delle ulteriori 9 settimane COVID19 CON FATTURATO) ed **imposterà automaticamente la data di fine domanda.**

4 - Le aziende che non hanno presentato domande nel periodo 23/02/2020 - 12/07/2020, possono presentare una **domanda COVID19, tenendo in considerazione che:**

- Deve trattarsi di lavoratori assunti entro il 13 luglio 2020.
- La durata massima della sospensione è di 9 settimane (45 – 54 o 63 giorni, in base alla distribuzione dell'orario aziendale, ovvero, 5 – 6 o 7 giorni a settimana), nel periodo dal 13 luglio 2020 al 31 dicembre 2020.
- Dev'essere redatto e allegato l'accordo sindacale.
- La rendicontazione delle assenze deve avvenire entro il 30 del mese successivo, con eccezione delle domande le cui sospensioni sono iniziate nel mese di luglio, agosto o settembre 2020.
- È necessario fare richiesta del ticket INPS.
- La data fine domanda, di default 31/12/2020 (al momento della presentazione della domanda), viene successivamente aggiornata automaticamente, come descritto al punto 3.

5 – E' possibile integrare, in accordi già presentati, lavoratori assunti entro il 13/07/2020 e conseguentemente rendicontarne le giornate di assenza con le consuete modalità.

6 – E' possibile inserire in accordi già presentati, lavoratori che nei mesi di marzo e aprile si fossero trovati impossibilitati a recarsi al lavoro perché residenti in comuni dichiarati zona rossa. Per l'Emilia Romagna, Medicina e la frazione di Gazzanigo, nel periodo dal 16 marzo al 3 aprile come da Decreto del presidente della Giunta regionale n. 36 del 15 marzo 2020. Inviare email a [n.rambaldi@eber.org](mailto:n.rambaldi@eber.org) per chiedere l'accesso alla procedura.

7 - Nuovi accordi per periodi precedenti ad ottobre possono essere presentati entro il 31 ottobre.

8 - Ricordiamo che sono riaperte le rendicontazioni e vanno effettuate per tutti i mesi di durata dell'accordo fino all'ultimo mese di utilizzo.

9 - Relativamente alle domande di cui alle seconde 9 settimane o alla possibilità di avvalersi dell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali, previsto dall'art.3 del DL 104, perché non più intenzionati a fruire dell'ammortizzatore, seguiranno opportune indicazioni, in linea con le procedure in corso di definizione da parte dal Ministero.



## PROCEDURA APPLICATIVA SU ABACO PRIME 9 SETTIMANE DL 104

- la rendicontazione può essere effettuata fino al raggiungimento delle giornate disponibili per le prime nove settimane decorrenti dal 13/07 in poi:
  - 45- 54 o 63 giorni, in base alla distribuzione dell'orario aziendale, ovvero, 5 - 6 o 7 giorni a settimana.
- Raggiunta la disponibilità massima, la procedura chiude la rendicontazione mensile rimuovendo le eventuali giornate eccedenti.
- Il sistema imposta automaticamente la data di fine domanda coincidente con il giorno in cui viene raggiunta la disponibilità massima.
- Le eventuali giornate successive, rimosse dalla procedura, saranno gestite e rendicontate con la richiesta delle ulteriori 9 settimane COVID CON FATTURATO, attraverso le modalità indicate in una prossima sezione.